

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Билингвальный детский сад № 7 комбинированного вида»
Кировского района г. Казани**

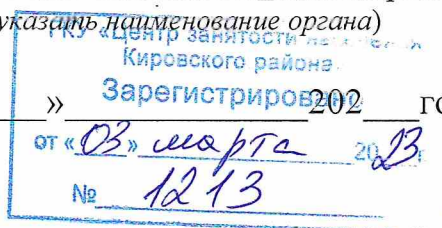
Юридический адрес: 420076, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Гавриила
Державина, д.8
Тел.: 590-08-68, Электронная почта: Ds7.Kir@tatar.ru
ИНН/КПП 1656115455/165601001
ОГРН 1201600063796 ОКВЭД – 85.11

**Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021- 2024 годы**

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду: ГКУ «Центр занятости населения Кировского района

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ года



Начальник отдела
по взаимодействию
с работодателями
(должность)


подпись

Алексеева И.С.
(Ф.И.О)

МП

В Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Кировского и Московского районов г.Казани

Регистрационный № 68/2 от 03 марта 2023 года

Председатель РК профсоюза _____ И.С. Закиров



2

Изменения и дополнения в
Коллективный договор на 2021-2024 годы

В соответствии с внесением изменений и дополнений с Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы дополнить Коллективный договор МБДОУ «Билингвальный детский сад № 7 комбинированного вида» Кировского района г. Казани на 2021-2024 годы следующими нормами:

В разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:

пункт 6.2.3. изложить в следующей редакции: «Разрабатывать положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечивать ее функционирование в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ»;

дополнить пунктом 6.2.3.1.: «Создавать и обеспечивать функционирование службы охраны труда образовательной организации или вводить в штатное расписание организации должность специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст.223 ТК РФ. В случаях отсутствия в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой их труда. Размеры дополнительной оплаты определяются исходя из финансовых возможностей организации»;

дополнить пунктом 6.2.3.2.: «Создавать на паритетной основе и способствовать деятельности в организации комитета (комиссии) по охране труда в соответствии с требованиями ст.224 ТК РФ»;

пункт 6.2.6. изложить в следующей редакции: «Обеспечивать проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

пункт 6.2.14. изложить в следующей редакции: «Обеспечивать проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работами, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», а также Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.05.2013

